

УТВЕРЖДЕНО
заседанием Наблюдательного совета
АНО «Агентство по привлечению
инвестиций Свердловской области»
(Протокол № 3 от 20.02.19г.)

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе мотивации сотрудников автономной некоммерческой организации
«Агентство по привлечению инвестиций Свердловской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе мотивации сотрудников автономной некоммерческой организации «Агентство по привлечению инвестиций Свердловской области» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Стандартом деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, утвержденным решением наблюдательного совета АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Уставом автономной некоммерческой организации «Агентство по привлечению инвестиций Свердловской области» (далее – Агентство), Порядком формирования, согласования и контроля за выполнением показателей эффективности деятельности Агентства.

1.2. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

Базовый размер вознаграждения (Bi) – абсолютная количественная величина, используемая для расчета размера вознаграждения сотрудников Агентства за достижение установленных значений ключевых показателей эффективности по итогам года, устанавливаемая настоящим Положением;

Ключевой показатель эффективности (КПЭ) – оценочный критерий достижения цели, используемый для определения эффективности деятельности, поддающийся количественному измерению и являющийся значимым с точки зрения долгосрочных, среднесрочных и краткосрочных целей и задач Агентства.

1.3. Задачей внедрения системы мотивации является определение условий материального стимулирования сотрудников Агентства в целях достижения целевых значений КПЭ деятельности Агентства.

1.4. Периодом расчета выплаты вознаграждения сотрудников Агентства является календарный год.

1.5. Настоящее Положение утверждается Наблюдательным советом Агентства (далее – Наблюдательный совет).

2. Порядок расчета вознаграждения сотрудников Агентства

2.1. Набор КПЭ, используемых при расчете вознаграждения сотрудников Агентства, и порядок их формирования определены Порядком формирования, согласования и контроля за выполнением показателей эффективности деятельности Агентства, утвержденным Наблюдательным советом.

2.2. Базовой величиной, используемой для расчета размера вознаграждения сотрудников Агентства, за достижение установленных значений КПЭ по итогам года является *базовый размер вознаграждения (Bi)*, составляющий 200 (двести) % от суммы должностных окладов, установленных трудовыми договорами.

2.3. Размер вознаграждения сотрудников Агентства по итогам года зависит от фактического достижения КПЭ по итогам года и рассчитывается в соответствии с приложением.

2.4. Генеральный директор ежегодно в срок до 30 апреля информирует Наблюдательный совет о достигнутых значениях КПЭ деятельности Агентства при рассмотрении Наблюдательным советом годового отчета за соответствующий отчетный период.

2.5. Наблюдательный совет принимает решение об утверждении размера выплачиваемого годового вознаграждения сотрудников Агентства (суммарно) и Генерального директора Агентства за достижение КПЭ по итогам года.

2.6. Распределение утвержденного размера вознаграждения за достижение КПЭ по итогам года между сотрудниками Агентства осуществляет Генеральный директор Агентства.

2.6.1. Размер индивидуальных вознаграждений за достижение КПЭ по итогам года для сотрудников Агентства зависит от личного вклада и степени участия каждого сотрудника в достижении установленных значений КПЭ.

2.6.2. Размер индивидуальных вознаграждений за достижение КПЭ по итогам года утверждается приказом Генерального директора не позднее 10 (десяти) рабочих дней с момента утверждения Наблюдательным советом размера вознаграждения сотрудников Агентства (суммарного) за достижение КПЭ.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его Наблюдательным советом.

3.2. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации или Устава Агентства отдельные статьи настоящего Положения вступают с ними в противоречие, Положение применяется в части, не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Агентства, а указанные статьи Положения корректируются в установленном порядке.

3.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются решением Наблюдательного совета.

**Расчет вознаграждения сотрудников автономной некоммерческой организации
«Агентство по привлечению инвестиций Свердловской области» за выполнение КПЭ
деятельности по итогам _____ года**

№	Наименование ключевого показателя эффективности	Ед. изм.	Значение		К _{факт} /К _{план}	Удельный вес, %
			план	факт		
К1	Объем привлечённых инвестиций в основной капитал	руб.				20
К2	Объем привлеченных инвестиций в основной капитал на душу населения	руб.				10
К3	Количество созданных рабочих мест, в том числе высокопроизводительных	шт.				15
К4	Количество новых инвестиционных соглашений (инвестиционных проектов)	шт.				20
К5	Доля исполненных инвестиционных соглашений (инвестиционных проектов) в общем числе инвестиционных соглашений (проектов)	%				20
К6	Количество проектов, реализуемых совместно с федеральными институтами развития	шт.				15
Э	Показатель эффективности деятельности	%	$\text{Э} = \sum \left(\frac{K_i \text{ факт}}{K_i \text{ план}} \right)^* \times \text{удельный вес } i$			
Вм	Размер вознаграждения сотрудников Агентства за выполнение КПЭ по итогам года (суммарно)	руб.	$\text{Вм} = \text{Б}_м \times \frac{\text{Э}}{100},$ где Б _м – базовое вознаграждение			

*если $K_{\text{факт}}/K_{\text{план}}$ больше 1, при расчете показателя эффективности деятельности учитывается значение $K_{\text{факт}}/K_{\text{план}}$, равное 1